

## **IV КОНВЕНЦИЈА БРОЈ 135 О ЗАШТИТИ И ОЛАКШИЦАМА КОЈЕ СЕ ПРУЖАЈУ ПРЕДСТАВНИЦИМА РАДНИКА У ПРЕДУЗЕЋУ**

Генерална конференција Међународне организације рада коју је сазвао Административни савет међународног бироа рада, одржала је педесетшесто заседање у Женеви 2. јуна 1971. године.

Имајући у виду одредбе Конвенције о праву на организовање и колективно преговарање 1949. којима се предвиђа заштита радника од аката антисиндикалне дискриминације у погледу запошљавања.

Сматрајући да је пожељно да се ове одредбе допуне у односу на представнике радника

Пошто је одлучила да у оквиру тачке пет дневног реда заседања усвоји неке предлоге у вези са заштитом и олакшицама које се пружају представницима радника у предузећу и

Пошто се сагласила да ови предлози буду изложени у форми Међународне конвенције, усвојила је на дан 23. јуна 1971. године следећу конвенцију, под називом Конвенција о представницима радника 1971.

### **Члан 1.**

Раднички представници у предузећу треба да уживају ефикасну заштиту од сваког поступка који је штетан по њих, укључујући и отпуштање, а који се заснива на њиховом статусу или активностима у својству радничког представника или на чланству у синдикату или учешћу у синдикалним активностима, уколико поступају у складу са важећим законима или колективним споразумима или другим заједничким договореним аранжманима.

### **Члан 2.**

1. Радничким представницима у предузећу треба пружити оне олакшице које могу бити потребне да би им се омогућило да извршавају своје задатке брзо и ефикасно.

2. У вези са овим, треба водити рачуна о карактеристикама система професионалних односа земље и о потребама, величини и могућностима заинтересованог предузећа.

3. Пружање тих олакшица не треба да умањи ефикасно пословање дотичног предузећа.

### **Члан 3.**

За сврхе ове конвенције термин "раднички представници" означава лица која су призната као таква према националним законима или пракси, без обзира да ли су:

а) синдикални представници, наиме, представници именовани или изабрани од стране синдиката или чланова тих синдиката; или

б) изабрани представници, наиме, представници које су слободно изабрали радници предузећа у складу са одредбама националних закона или прописа и колективних споразума и чије функције не обухватају активности које су признате као искључиви прерогатив синдиката у дотичној земљи.

#### Члан 4.

Национални закони или прописи, колективни споразуми, арбитражне одлуке или судске пресуде могу да одреде тип или типове радничких представника који ће имати право на заштиту и олакшице предвиђене у овој конвенцији.

#### Члан 5.

Када у истом предузећу постоје и синдикални представници и изабрани представници, где год је потребно треба предузети одговарајуће мере да се обезбеди да се постојање изабраних представника не користи да се поткопа положај заинтересованих синдиката или њихових представника и да се подстакне сарадња по свим релевантним питањима између изабраних представника и заинтересованих синдиката и њихових представника.

#### Члан 6.

Примена одредаба ове конвенције се може обезбедити путем националних закона или прописа или колективних споразума или на било који други начин сагласан националној пракси.